

sono sotto gli occhi di tutti.

Noi riteniamo che i tempi siano maturi per **riscrivere un nuovo contratto nella sua intera parte giuridica ed economica**, con il giusto riconoscimento economico della nostra professionalità, a partire da una profonda revisione della progressione economica.

In particolare chiediamo scatti di anzianità ogni 4 anni, anche alla luce dell'ultima pronuncia della Cassazione sull'illegittima abolizione del primo gradino stipendiale (eliminato con il consenso delle altre sigle sindacali rappresentative nel 2011), il riconoscimento dei buoni pasto come per gli altri dipendenti pubblici, la retribuzione dell'anno sabbatico come avviene nelle province autonome di Trento e Bolzano, l'aumento della retribuzione per il lavoro straordinario, il riconoscimento del servizio prestato nelle scuole paritarie, l'abolizione della trattenuta TFR ed ENAM.

Dietro a tutte queste rivendicazioni sindacali, che riguardano ciascuno di noi, c'è un territorio, un tessuto di persone che ti affiancano, che lottano e cercano quotidianamente di supportarti affinché nella tua scuola si viva meglio e affinché tu sia informato e partecipe rispetto a tutto quanto accade nel mondo scuola.

Se non sempre riusciamo ad esserlo come vorremmo probabilmente è perché dobbiamo ancora crescere e, con caparbità, stiamo cercando di farlo, con le nostre poche risorse, grazie anche al supporto di quanti hanno creduto e credono ancora nelle nostre azioni.

Nel frattempo abbiamo già ottenuto.

- **+ 4,2%** di aumento di STIPENDIO rispetto a + 2.5% di inflazione 2019/2021 (CCNL 2016/2018 **-11,5%** firmato da CGIL CISL UIL SNALS GILDA), assegnazione CARTA docenti anche al personale docente con supplenza annuale nel 2023.
- previsione di un pagamento forfettario della FORMAZIONE dei docenti con il fondo d'istituto.
- aumento della retribuzione del 10% del LAVORO straordinario.
- aumento da 90 a 120 giorni del CONGEDO per le donne vittime di violenza e maggiore tutela della genitorialità.
- estensione della retribuzione dei 3 giorni di PERMESSO anche al personale docente precario.
- deroghe ai vincoli per i trasferimenti per genitorialità, disabilità e assistenza.
- procedura straordinaria di RECLUTAMENTO su posti di sostegno dalle GPS per II biennio 2024/2026.